



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหิน
เรื่อง ข้อกำหนดจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวหิน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ วรยศี และวรรคห้าของพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้บัญญัติให้หน่วยงานของรัฐอาจจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมเพื่อใช้บังคับกับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นเพิ่มเติมจากประมวลจริยธรรมให้เหมาะสมแก่ภารกิจที่มีลักษณะเฉพาะของหน่วยงานของรัฐนั้นด้วยก็ได้ โดยต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรมกำหนด ประกอบกับข้อ ๑๒ ของระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ ได้กำหนดว่า หน่วยงานของรัฐอาจพิจารณาจัดทำข้อกำหนดจริยธรรม โดยนำหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรมมาปรับใช้ตามที่เห็นสมควร เพื่อใช้บังคับกับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นเพิ่มเติมจากประมวลจริยธรรมให้เหมาะสมแก่ภารกิจที่มีลักษณะเฉพาะของหน่วยงาน หรือสาขาวิชาชีพได้ องค์การบริหารส่วนตำบลหัวหิน จึงได้จัดทำข้อกำหนดจริยธรรม เพื่อเป็นแนวทางในการใช้บังคับกับพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู พนักงานจ้างและลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวหิน ซึ่งเป็นผู้ปฏิบัติงานทั้งหมดทุกระดับที่อยู่ในความรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวหิน ดังต่อไปนี้

๑. ข้อกำหนดจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวหิน ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหินลงนามเพื่อประกาศเจตนารมณ์

๒. พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู พนักงานจ้างและลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวหิน ต้องปฏิบัติตามข้อกำหนดจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวหิน และต้องไม่ฝ่าฝืนข้อกำหนดจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวหิน ดังต่อไปนี้

๒.๑ ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ ได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข โดยยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเป็นสำคัญ ประพฤติ ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบศีลธรรมอันดีและเทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์

๒.๒ ซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบต่อหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม โปร่งใส และมีจิตสำนึกที่ดี

๒.๓ กล้าตัดสินใจ และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม และกล้าแสดงความคิดเห็นคัดค้านหรือเสนอให้มีการลงโทษผู้ที่ทำสิ่งไม่ถูกต้อง

๒.๔ คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

๒.๕ มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน และภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวหิน

๒.๖ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ โดยการใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะของบุคคลหรือฐานะทางเศรษฐกิจสังคม

๒.๗ ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ ด้วยการรักษาเกียรติ ศักดิ์ของความเป็นพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู พนักงานจ้างและลูกจ้างประจำ รวมทั้งปฏิบัติตนเป็น พลเมืองดีและดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๓. พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู พนักงานจ้างและลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วน ตำบลหัวหิน ต้องปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมและข้อกำหนดจริยธรรมขององค์การ บริหารส่วนตำบลหัวหิน โดยให้ทุกส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวหิน มีการบันทึกข้อมูลการ รับทราบและถือปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรมของพนักงาน ส่วนตำบล พนักงานครู พนักงานจ้างและลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวหินแต่ละคน

๔. กรณีพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู พนักงานจ้างและลูกจ้างประจำขององค์การบริหาร ส่วนตำบลหัวหิน ปฏิบัติตนสอดคล้องตามมาตรฐานทางจริยธรรมประมวลจริยธรรมและข้อกำหนดจริยธรรม ให้ ทุกส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวหินบันทึกข้อมูลพฤติกรรมที่พึงประสงค์ และกรณีพนักงาน ส่วนตำบล พนักงานครู พนักงานจ้างและลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวหิน ผ่าฝืนมาตรฐาน จริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรมให้ทุกส่วนราชการบันทึกข้อมูลการฝ่าฝืนหรือพฤติกรรม ที่ไม่พึงประสงค์ ทั้งนี้ ให้ทุกส่วนราชการนำข้อมูลพฤติกรรมที่พึงประสงค์และข้อมูลการฝ่าฝืนหรือพฤติกรรมที่ ไม่พึงประสงค์ ไปใช้ประกอบกระบวนการบริหารงานบุคคลต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายอักรินทร์ ปัญญาเจริญโรจน์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหิน