



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลหัวหิน (สำนักปลัด)

ที่ กส ๘๑๘๐๑/-

วันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหิน/ผ่านปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหิน

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลหัวหิน ได้จัดทำนโยบายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ขึ้น โดยให้ครอบคลุมการวางแผนกำลังคน การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร การประเมินผลการปฏิบัติงาน การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัย การสรรหาคนดีคนเก่ง การพัฒนาบุคลากร การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ และการพัฒนาคุณภาพชีวิต และได้ประกาศนโยบายดังกล่าวแล้วนั้น

บัดนี้ ได้สิ้นสุดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ แล้ว จึงขอรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มาเพื่อให้ท่านทราบ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่แนบมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ)

(นางจิตพร วิเศษสา)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด.....

(ลงชื่อ)

(นางอัจฉรา ฤครองหิน)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล.....

(ลงชื่อ)

(นายพิทักษ์ ชนาคูณ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหิน

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหิน.....

(ลงชื่อ)

(นายอัครนันท์ ปัญญาเจริญรัตน์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหิน

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
องค์การบริหารส่วนตำบลหัวหิน อำเภอห้วยเม็ก จังหวัดกาฬสินธุ์

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลหัวหิน ได้จัดทำนโยบายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ขึ้น โดยให้ครอบคลุมการวางแผนกำลังคน การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร การประเมินผลการปฏิบัติงาน การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัย การสรรหาคนดีคนเก่ง การพัฒนาบุคลากร การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ และการพัฒนาคุณภาพชีวิต และได้ประกาศนโยบายดังกล่าวแล้วนั้น

บัดนี้ ได้สิ้นสุดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ แล้ว จึงขอรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มาเพื่อให้ท่านทราบ ดังต่อไปนี้

๑. การวางแผนอัตรากำลังคน

๑.๑ การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ องค์การบริหารส่วนตำบลหัวหิน ไม่มีการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง เนื่องจากอัตรากำลังคนมีความเหมาะสมและเพียงพอแล้ว ซึ่งอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวหิน มีจำนวนทั้งสิ้น ๕๒ อัตรา ดังนี้

- พนักงานส่วนตำบล มีจำนวน ๒๐ อัตรา มีคนครอง ๑๘ อัตราว่างจำนวน ๒ อัตรา
- พนักงานครุองค์การบริหารส่วนตำบล มีจำนวน ๖ อัตรา มีคนครอง ๖ อัตรา
- ลูกจ้างประจำ มีจำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา เป็นตำแหน่งที่มีคนครอง
- พนักงานจ้างตามภารกิจ มีจำนวน ๒๐ อัตรา มีคนครอง ๑๘ อัตราว่าง ๒ อัตรา
- พนักงานจ้างทั่วไป มีจำนวน ๘ อัตรา มีคนครอง ๖ อัตราว่าง ๒ อัตรา

๒. การบรรจุและแต่งตั้ง

๒.๑ การดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบลสายงานปฏิบัติที่ว่าง ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ องค์การบริหารส่วนตำบลหัวหิน ได้ประกาศฯ รับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล พนักงานครุองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่น ไปหลายรอบแล้ว แต่ยังคงไม่มีบุคลากรมาแทนตำแหน่งว่าง ดังนี้

- ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) ว่าง จำนวน ๑ อัตรา
- ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ) ว่าง จำนวน ๑ อัตรา

๒.๒ การแต่งตั้งพนักงานจ้างตามภารกิจ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ องค์การบริหารส่วนตำบลหัวหิน ได้แต่งตั้งพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๒ อัตรา ในตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ และ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้

๓. การประเมินผลการปฏิบัติงาน

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ องค์การบริหารส่วนตำบลหัวหิน ได้จัดทำประกาศ องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสะอาด เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และพนักงานครุองค์การบริหารส่วนตำบล ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และให้เป็นไปตามประกาศ ก.อบต. จังหวัดกาฬสินธุ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล

และได้ประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล เลื่อนขั้นค่าจ้างให้ลูกจ้างประจำ เลื่อนเงินเดือนให้พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล และเลื่อนค่าตอบแทนให้พนักงานจ้างตามภารกิจ ดังนี้

- คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหิน ที่ ๑๕๘/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๕ เรื่อง การเลื่อนขั้นเงินเดือนให้กับพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (ครั้งที่ ๑) ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕

- คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหิน ที่ ๑๕๙/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๕ เรื่อง การเลื่อนขั้นค่าจ้างให้ลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (ครั้งที่ ๑) ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕

- คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหิน ที่ ๑๘๕/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๕ เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (ครั้งที่ ๑) ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕

- คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหิน ที่ ๕๕๔/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๕ เรื่อง การเลื่อนขั้นเงินเดือนให้กับพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (ครั้งที่ ๒) ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕

- คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหิน ที่ ๕๕๓/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๕ เรื่อง การเลื่อนขั้นค่าจ้างให้ลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (ครั้งที่ ๒) ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕

- คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหิน ที่ ๕๕๕/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๕ เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (ครั้งที่ ๒) ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕

- คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหิน ที่ ๕๕๘/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๕ เรื่อง การเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๔. การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัย

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ องค์การบริหารส่วนตำบลหัวหิน ได้จัดทำประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวหิน และได้แจ้งเวียนประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวหิน และประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหินทราบและถือปฏิบัติ และนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหิน ได้กำชับให้บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหิน ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และรักษาวินัยของราชการ

๕. การสรรหาคนดีคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ องค์การบริหารส่วนตำบลหัวหิน ได้จัดทำประกาศ มาตรการและบทลงโทษของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างไว้เป็นมาตรฐาน

๖. การพัฒนาบุคลากร

องค์การบริหารส่วนตำบลหัวหิน ได้จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมตามสายงาน ไม่ว่าจะเป็นพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อพัฒนาความรู้ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและงานที่ได้รับมอบหมายเป็นประจำอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง และได้มีการประชุมพนักงานเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้เป็นประจำทุกเดือน

๗. การสร้างทางก้าวหน้าในอาชีพ

องค์การบริหารส่วนตำบลหัวหิน ได้ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรได้รับการศึกษา ต่อในระดับที่สูงขึ้น ส่งเข้ารับการฝึกอบรมตามสายงานเพื่อพัฒนาความรู้ พัฒนาศักยภาพเพื่อความก้าวหน้าในสายงาน และให้บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลโนนสะอาดได้รับค่าตอบแทน และสวัสดิการที่เป็นธรรม เหมาะสมตามที่ระเบียบกฎหมายกำหนด

๘. การพัฒนาคุณภาพชีวิต

องค์การบริหารส่วนตำบลหัวหิน ได้เสริมสร้างกำลังใจในการทำงานให้กับบุคลากรในสังกัด และสร้างความเชื่อมั่นและความปลอดภัยในการทำงานให้กับบุคลากร และเพื่อการพัฒนาบุคลากรไปสู่การมีคุณภาพชีวิตการทำงานที่ดี และเหมาะสม และได้จัดกิจกรรมการจัดสภาพแวดล้อมที่ดีในการทำงาน กิจกรรม ๕ ส (สะอาด สะดวก สะอาด สุขลักษณะ สร้างนิสัย)

ปัญหาและอุปสรรค/เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา

๑. การสรรหาพนักงานส่วนตำบลแทนตำแหน่งว่างมีความล่าช้า เนื่องจากได้มีการขอใช้บัญชีไป แต่ไม่ได้รับการจัดสรรตำแหน่งมาบรรจุแต่งตั้ง จึงได้มีการรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล

๒. ประกาศฯ รับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่น ไปหลายรอบแล้ว แต่ยังคงไม่มีบุคลากรมาแทนตำแหน่งว่าง

๓. สถานที่ปฏิบัติงานยังมีความคับแคบอยู่ เมื่อเทียบกับจำนวนบุคลากร และอุปกรณ์ในการใช้งาน เทคโนโลยีต่างๆ ไม่เพียงพอต่อจำนวนบุคลากร

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข

๑. ขอใช้บัญชีจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น หรือประกาศฯ รับโอน (ย้าย) เพื่อสรรหาบุคลากรมาแทนตำแหน่งว่าง อย่างต่อเนื่องและประชาสัมพันธ์หลายๆ ช่องทาง

๒. หากไม่มีงบประมาณในการขยายสถานที่ปฏิบัติงาน ให้พิจารณาจัดกิจกรรมที่เป็นการเสริมสร้างความปลอดภัย การสร้างสภาพแวดล้อมที่ดีในการทำงาน เช่น กิจกรรม ๕ ส ทุกสัปดาห์

๓. จัดให้มีโครงการหรือกิจกรรมที่สอดคล้องกับนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลและแผนพัฒนาบุคลากร อย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ

.....



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหิน
ที่ ๑๘๕/๒๕๖๕

เรื่อง การโอนเงินเดือนพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ (ครั้งที่ ๑)

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกาฬสินธุ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการโอนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา องค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ข้อ ๕ จึงให้โอนเงินเดือนพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ (ครั้งที่ ๑) รอบการประเมิน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕) จำนวน ๕ ราย ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๕ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายอัครนันท์ ปัญญาเจริญโรจน์)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหิน

แบบสรุปผลการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครู องค์การบริหารส่วนตำบล
รอบที่ ๑ ประจำปี ๒๕๖๕ รอบการประเมิน ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕
สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลหัวหิน อำเภอหัวเม็ก จังหวัดกาฬสินธุ์

ลำดับที่	เลขที่ ตำแหน่ง	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	อันดับเงินเดือน (คศ.)	วิทยฐานะ	เงินเดือนเดิม ณ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔	จำนวนเงินที่ใช้เลื่อน ณ ๑ เมษายน ๒๕๖๕	เงินเดือน ๑ เมษายน ๒๕๖๕	หมายเหตุ
๑	๐๓-๓-๐-๘๒๒๐-๑๕๔๑	นางตรีเพชร ภูมณิล	ครู	๒	ครูชำนาญการ	๒๙,๐๖๐	๘๒๐	๒๙,๘๘๐	
๒	๐๓-๓-๐-๘๒๒๐-๑๕๔๒	นางนิษรา ภูรี	ครู	๒	ครูชำนาญการ	๒๙,๖๑๐	๘๒๐	๓๐,๔๓๐	
๓	๐๓-๓-๐-๘๒๒๐-๑๕๔๔	นางอรทัย คำเงิน	ครู	๒	ครูชำนาญการ	๒๗,๒๘๐	๗๙๐	๒๘,๐๗๐	
๔	๐๓-๓-๐-๘๒๒๐-๑๕๔๕	นางเกียงคำ ประทุมชาติ	ครู	๒	ครูชำนาญการ	๒๕,๙๗๐	๗๙๐	๒๖,๗๖๐	
๕	๐๓-๓-๐-๘๒๒๐-๑๕๔๖	น.ส.ไพลิน ภูจอมนาค	ครู	๒	ครูชำนาญการ	๒๖,๔๔๐	๘๒๐	๒๗,๒๖๐	

(ลงชื่อ)

(นางจตุพร วิเศษสา)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(ลงชื่อ)

(นางนุชดา แก้วดวง)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหิน

ผู้กรอกข้อมูล

ผู้ตรวจสอบข้อมูล



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหิน

ที่ ๕๕๓ / ๒๕๖๕

เรื่อง ให้ลูกจ้างประจำได้รับอัตราค่าจ้างประจำในกลุ่มบัญชีค่าจ้างถัดไป

ตามที่ นางสาวชนากานต์ บุญสิงห์ ลูกจ้างประจำ ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี สังกัดกองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลหัวหิน ได้รับอัตราค่าจ้างประจำถึงขั้นสูงของตำแหน่งลูกจ้างประจำ ที่มีชื่อและลักษณะงานเหมือนข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นฯ ในกลุ่มที่ ๒ ขั้น ๓๐ อัตราค่าจ้าง ๒๕,๖๗๐ บาท ซึ่งตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราค่าจ้างและการให้ลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลได้รับค่าจ้าง (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๑ กำหนดให้ลูกจ้างประจำที่มีชื่อและลักษณะงานเหมือนข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นฯ กลุ่มงานสนับสนุน ได้รับอัตราค่าจ้างกลุ่มบัญชีค่าจ้าง กลุ่ม ๑-๓ และหากลูกจ้างประจำรายใดค่าจ้างเต็มขั้นในกลุ่มแล้วให้เลื่อนค่าจ้างในกลุ่มถัดไปได้โดยไม่ต้องเทียบขั้นใกล้เคียงในทางที่สูงกว่าของกลุ่มบัญชีค่าจ้างถัดไปก่อนเลื่อนขั้นค่าจ้าง นั้น

ดังนั้นเพื่อให้ลูกจ้างประจำรายดังกล่าวได้รับอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฯ ที่กำหนดไว้ จึงให้ นางสาวชนากานต์ บุญสิงห์ ลูกจ้างประจำ ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี สังกัดกองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลหัวหิน ได้รับอัตราค่าจ้างประจำในกลุ่มที่ ๓ ขั้น ๒๓.๕ อัตราค่าจ้าง ๒๕,๙๗๐ บาท ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๘ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(ลงชื่อ)

(นายอัคนันท์ ปัญญาเจริญโรจน์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหิน

บัญชีรายชื่อลูกจ้างประจำ ที่ได้รับการเพิ่มค่าจ้าง ณ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕
องค์การบริหารส่วนตำบลหัวหิน อำเภอห้วยเม็ก จังหวัดกาฬสินธุ์

ที่	ชื่อ - สกุล	ค่าจ้าง ณ วันที่	จำนวน ต่อประจำ ณ ๑ มี.ค.	ค่าจ้าง ก่อนเลื่อน ณ มีนาคม ๒๕๖๕	เลื่อนขึ้นค่าจ้าง		ค่าจ้าง ณ วันที่	ค่าจ้าง ระหว่างวันที่ ๒ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕	เลื่อนขึ้นค่าจ้าง ครั้งที่ ๒ (๑ ต.ค.๖๕) (เพิ่มคนละ ๐.๕ ขึ้น)	เลื่อนขึ้นค่าจ้าง		จำนวนเงิน			
					ครั้งที่ ๑	ณ วันที่ ๑ เม.ย.๒๕๖๕				๑ กันยายน ๒๕๖๕	ครั้งที่ ๒ (๑ ต.ค.๖๕)	ที่ได้เลื่อนจริง	ณ	รวม ทั้ง ปี ค.ศ.	
๑	น.ส.ชนากานต์ บุญสิงห์	-	๑	-	๒๔,๘๕๐	-	๒๕,๒๕๐	-	๒๕,๒๕๐	๔๒๐	-	๒๕,๘๗๐	๑๐	๑๕	
		รวม	๑	-	๒๔,๘๕๐	๔๐๐	-	๒๕,๒๕๐	-	๒๕,๒๕๐	๔๒๐	๒๕,๘๗๐	๑๐	๑๕	
๖ % ของเงินเดือนรวมของพนักงานส่วนตำบล ที่มีอยู่จริง ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๕ เป็นเงิน															
๖ % ของเงินเดือนรวมของพนักงานส่วนตำบล ที่มีอยู่จริง ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๕ = ๖ % - (วงเงินรวมที่เลื่อนขึ้นไปแล้ว ณ วันที่ ๑ เม.ย.๒๕๖๕)															
วงเงินคงเหลือ ณ วันที่ ๑ ก.ย. ๒๕๖๕ = ๖ % - (วงเงินรวมที่เลื่อนขึ้นไปแล้ว ณ วันที่ ๑ เม.ย.๒๕๖๕)										๑,๑๑๕.๐๐		๑,๑๑๕.๐๐			
รวมเงินที่ใช้ทั้งหมด										๗๒๐.๐๐		๗๒๐.๐๐		๓๓๕.๐๐	

คนเหลือสุทธิ ๓๕๖๐

(ลงชื่อ)

(นายพิทักษ์ ธนาคุณ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหิน

(ลงชื่อ)

(นายอัศรนนท์ ปัญญาเจริญโรจน์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหิน

(ลงชื่อ)

(นายอัศรนนท์ ปัญญาเจริญโรจน์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหิน



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหิน

ที่ ๑๘๕/๒๕๖๕

เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ (ครั้งที่ ๑)

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกาฬสินธุ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา องค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ข้อ ๕ จึงให้เลื่อนเงินเดือนพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ (ครั้งที่ ๑) รอบการประเมิน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕) จำนวน ๕ ราย ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๕ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายอัคนันท์ ปัญญาเจริญโรจน์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหิน

แบบสรุปผลการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครู องค์การบริหารส่วนตำบล

รอบปีที่ ๑ ประจำปี ๒๕๖๕ รอบการประเมิน ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕

สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลหัวหิน อำเภอหัวเม็ก จังหวัดกาฬสินธุ์

ลำดับที่	เลขที่ ตำแหน่ง	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	อันดับเงินเดือน (คศ.)	วิทยฐานะ	เงินเดือนเดิม ณ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔	จำนวนเงินที่ใช้เลื่อน ณ ๑ เมษายน ๒๕๖๕	เงินเดือน ๑ เมษายน ๒๕๖๕	หมายเหตุ
๑	๐๓-๓-๐-๘๒๒๐-๑๕๔๑	นางตรีเพชร ภูมนิล	ครู	๒	ครูชำนาญการ	๒๙,๐๖๐	๘๒๐	๒๙,๘๘๐	
๒	๐๓-๓-๐-๘๒๒๐-๑๕๔๒	นางนิษรา ภูรี	ครู	๒	ครูชำนาญการ	๒๙,๖๑๐	๘๒๐	๓๐,๔๓๐	
๓	๐๓-๓-๐-๘๒๒๐-๑๕๔๔	นางอรทัย คำเงิน	ครู	๒	ครูชำนาญการ	๒๗,๒๘๐	๗๙๐	๒๘,๐๗๐	
๔	๐๓-๓-๐-๘๒๒๐-๑๕๔๕	นางเกียกคำ ประทุมชาติ	ครู	๒	ครูชำนาญการ	๒๕,๙๗๐	๗๙๐	๒๖,๗๖๐	
๕	๐๓-๓-๐-๘๒๒๐-๑๕๔๖	น.ส.ไพรัตน์ ภูจอมนา	ครู	๒	ครูชำนาญการ	๒๖,๔๔๐	๘๒๐	๒๗,๒๖๐	



(ลงชื่อ)

(นางจุฑาพร วิชาเสสา)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ



(ลงชื่อ)

(นางนุชชดา แก้วดวง)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหิน

ผู้ตรวจสอบข้อมูล



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหิน
ที่ ๑๕๙ / ๒๕๖๕

เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (ครั้งที่ ๑)

ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕

(รอบการประเมิน ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕)

.....

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ ประกอบกับมาตรา ๒๕ วรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกาฬสินธุ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลหัวหิน จึงเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ครั้งที่ ๑) ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ รายละเอียดตามบัญชีแนบท้ายคำสั่งนี้ จำนวน ๑๖ ราย

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๔ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายอัคนันท์ ปัญญาเจริญโรจน์)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหิน

บัญชีรายชื่อการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ (รอบการประเมิน ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕)
ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหินที่ ๑๕๖๕ / ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๑๖ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	อัตราเงินเดือน ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕	ได้ ๐.๕ ขั้น	ได้ ๑.๕ ขั้น	ได้รับพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน	หมายเหตุ
บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหิน									
๑	นางนุชญา แก้วดวง	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหิน	ป.๓.	๐๓-๓-๐๐-๐๑๐๑-๐๐๑	๔๐,๒๖๐	-	๑.๐	๔๑,๕๕๐	ได้รับพิจารณา ๑.๐ ขั้น
สำนักปลัด									
๑	นางอรรษา ฤกษ์ทอง	หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	อ.๓.	๐๓-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	๓๖,๓๓๐	-	๐.๕	๓๖,๘๖๐	ได้รับพิจารณา ๐.๕ ขั้น
๒	นางจุฑาพร วิเศษสา	นักทรัพยากรบุคคล	ช.ก.	๐๓-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	๓๒,๕๕๐	-	๑.๐	๓๓,๕๖๐	ได้รับพิจารณา ๑.๐ ขั้น
๓	นางปรานี ศุภสา	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ช.ก.	๐๓-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	๓๓,๐๐๐	-	๐.๕	๓๓,๕๖๐	ได้รับพิจารณา ๐.๕ ขั้น
๔	พ.จ.อ.ประเสริฐศักดิ์ โนนสูง	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ช.ง.	๐๓-๓-๐๑-๔๑๐๕-๐๐๑	๓๔,๔๓๐	-	๐.๕	๓๔,๙๔๐	ได้รับพิจารณา ๐.๕ ขั้น
๕	นายจักรินทร์ ภูเขา	เจ้าพนักงานธุรการ	ช.ง.	๐๓-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	๓๔,๔๔๐	-	๐.๕	๓๔,๙๕๐	ได้รับพิจารณา ๐.๕ ขั้น
กองคลัง									
๑	นางสาวกัญญา วัฒนศิริ	ผู้อำนวยการกองคลัง	อ.๓.	๐๓-๓-๐๔-๒๑๐๑-๐๐๑	๓๓,๐๐๐	-	๐.๕	๓๓,๕๖๐	ได้รับพิจารณา ๐.๕ ขั้น
๒	นางทัศนีย์ จันทรา	นักวิชาการคลัง	ช.ก.	๐๓-๓-๐๔-๓๑๐๑-๐๐๑	๓๓,๐๐๐	-	๐.๕	๓๓,๕๖๐	ได้รับพิจารณา ๐.๕ ขั้น
๓	นางสาวอติรัตน์ กุลโสมวิน	เจ้าพนักงานธุรการ	ช.ง.	๐๓-๓-๐๔-๔๑๐๑-๐๐๑	๒๔,๒๖๐	-	๐.๕	๒๔,๗๓๐	ได้รับพิจารณา ๐.๕ ขั้น
๔	นางสาวศิวพร กองสอน	เจ้าพนักงานพัสดุ	ช.ง.	๐๓-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑	๓๔,๘๑๐	-	๐.๕	๓๔,๘๒๐	ได้รับพิจารณา ๐.๕ ขั้น
๕	นางสาวอรรณพ ฤกษ์ทอง	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ช.ง.	๐๓-๓-๐๔-๔๒๐๕-๐๐๑	๒๑,๑๔๐	-	๐.๕	๒๑,๖๖๐	ได้รับพิจารณา ๐.๕ ขั้น
กองช่าง									
๑	นายสมันต์ แก้วลือ	นายช่างโยธา	ช.ง.	๐๓-๓-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๑	๒๒,๕๒๐	-	๐.๕	๒๓,๐๔๐	ได้รับพิจารณา ๐.๕ ขั้น
กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม									
๑	นางกัญญา พลเยี่ยม	ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ	อ.๓.	๐๓-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	๓๕,๗๗๐	-	๐.๕	๓๖,๓๑๐	ได้รับพิจารณา ๐.๕ ขั้น
๒	นางบรรเลง หอมคำพัช	นักวิชาการศึกษา	ป.ก.	๐๓-๓-๐๘-๓๑๐๓-๐๐๑	๒๔,๐๘๐	-	๐.๕	๒๔,๕๘๐	ได้รับพิจารณา ๐.๕ ขั้น
กองสวัสดิการสังคม									
๑	นายสมพงษ์ จันทรา	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	อ.๓.	๐๓-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	๓๔,๔๑๐	-	๐.๕	๓๔,๙๖๐	ได้รับพิจารณา ๐.๕ ขั้น
๒	นายณรินทร์ พลชนะ	นักพัฒนาชุมชน	ป.ก.	๐๓-๓-๐๘-๓๑๐๓-๐๐๑	๒๑,๕๐๐	-	๐.๕	๒๑,๙๘๐	ได้รับพิจารณา ๐.๕ ขั้น

(ลงชื่อ)  (ลงชื่อ) 
(นายอัครนันท์ ปัญญาเจริญโรจน์) (นางนุชญา แก้วดวง)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหิน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหิน

(ลงชื่อ)

ตรวจสอบถูกต้อง

รับรองถูกต้อง



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหิน

ที่ ๑๕๖/๒๕๖๕

เรื่อง การเพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (ครั้งที่ ๑)

ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕

(รอบการประเมิน ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕)

.....

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ ประกอบกับมาตรา ๒๕ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกาฬสินธุ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกาฬสินธุ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับอัตราค่าจ้างและการให้ลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลได้รับค่าจ้าง (ฉบับที่ ๔) ลงวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๕๙ องค์การบริหารส่วนตำบลหัวหิน จึงเพิ่มค่าจ้างให้ลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ครั้งที่ ๑) ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ รายละเอียดตามบัญชีแนบท้ายคำสั่งนี้ จำนวน ๑ ราย

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๒ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕

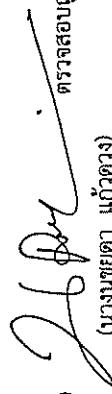
(นายอัคนันท์ ปัญญาเจริญโรจน์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหิน

บัญชีรายชื่อการเพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ (รอบการประเมิน ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕)

ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหินที่ ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	อัตราค่าจ้าง ณ วันที่ ๑ มี.ค. ๒๕๖๕	ได้ ๐.๕ ปี	ได้ ๑ ปี	ได้รับพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน	หมายเหตุ
จำนวน ๑ ราย									
๑	นางสาวชนกานต์ บุญสิงห์	นักวิชาการเงินและบัญชี	-	-	๒๔,๘๕๐	๐.๕	-	๒๕,๒๕๐	๔๐๐
								ได้รับพิจารณา	๐.๕ ปี

(ลงชื่อ)  ตรวจสอบถูกต้อง
(นางนุชยดา แก้วดวง)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหิน

(ลงชื่อ)  รับรองถูกต้อง
(นายอัศรนนท์ ปัญญาเจริญโรจน์)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหิน



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหิน

ที่ ๕๕๔/๒๕๖๕

เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (ครั้งที่ ๒)

ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕

(รอบการประเมิน ๑ เมษายน ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ ประกอบกับมาตรา ๒๕ วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกาฬสินธุ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลหัวหิน จึงเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ครั้งที่ ๒) ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ รายละเอียดตามบัญชีแนบท้ายคำสั่งนี้ จำนวน ๑๖ ราย

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๐ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายอัครนันท์ ปัญญาเจริญโรจน์)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหิน

ผู้ตรวจ.....
ผู้ตรวจ.....
ผู้ร่าง/ผู้พิมพ์.....

บัญชีรายชื่อการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ (รอบการประเมิน ๑ เมษายน ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)

ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหินที่ ๕๕๔/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๑๖ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	อัตราเงินเดือน ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๕	ได้ ๐.๕ ขั้น	ได้ ๑ ขั้น	ได้รับพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน	หมายเหตุ
บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหิน									
จำนวน ๑ ราย				จำนวน ๑๖ ราย					
๑	นายพิทักษ์ ธนาคุณ	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหิน	ปต.	๐๓-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	๓๓,๕๖๐	-	๑.๐	๓๔,๖๘๐	๑.๑ ขึ้น
สำนักปลัด									
จำนวน ๕ ราย				จำนวน ๑๖ ราย					
๑	นางอัจฉรา ภูครองหิน	หัวหน้าสำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	อต.	๐๓-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	๓๖,๕๖๐	-	๑.๐	๓๗,๖๘๐	๑.๑ ขึ้น
๒	นางสุพพร วิเศษสา	นักทรัพยากรบุคคล	ขก.	๐๓-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	๓๓,๕๖๐	-	๑.๐	๓๔,๖๘๐	๑.๑ ขึ้น
๓	นางปราณี ทรัพย์สา	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ขก.	๐๓-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	๓๓,๕๖๐	-	๑.๐	๓๔,๖๘๐	๑.๑ ขึ้น
๔	พ.อ.ประเสริฐศักดิ์ โนนสูง	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ขง.	๐๓-๓-๐๑-๔๑๐๔-๐๐๑	๓๔,๕๕๐	-	๑.๐	๓๖,๐๕๐	๑.๑ ขึ้น
๕	นายจักรินทร์ ภูเขา	เจ้าพนักงานธุรการ	ขง.	๐๓-๓-๐๑-๔๑๐๕-๐๐๑	๓๔,๕๕๐	-	๑.๐	๓๖,๐๕๐	๑.๑ ขึ้น
กองคลัง									
จำนวน ๕ ราย				จำนวน ๑๖ ราย					
๑	นางสาวกัญญา งามคำปี	ผู้อำนวยการกองคลัง	อต.	๐๓-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	๓๓,๕๖๐	-	๑.๐	๓๔,๖๘๐	๑.๑ ขึ้น
๒	นางทัศนีย์ จันทราข	นักวิชาการคลัง	ขก.	๐๓-๓-๐๔-๓๑๐๑-๐๐๑	๓๓,๕๖๐	-	๑.๐	๓๔,๖๘๐	๑.๑ ขึ้น
๓	นางสาวอติรัตน์ ฤกษ์ไฉน	เจ้าพนักงานธุรการ	ขง.	๐๓-๓-๐๔-๔๑๐๑-๐๐๑	๒๔,๕๓๐	-	๑.๐	๒๕,๖๕๐	๑.๐ ขึ้น
๔	นางสาวศิริพร กองสอน	เจ้าพนักงานพัสดุ	ขง.	๐๓-๓-๐๔-๔๑๐๓-๐๐๑	๒๔,๕๓๐	-	๑.๐	๒๕,๖๕๐	๑.๐ ขึ้น
๕	นางสาวอรรณ ภูครองจิตร	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ขง.	๐๓-๓-๐๔-๔๑๐๔-๐๐๑	๒๑,๖๒๐	-	๑.๐	๒๒,๗๔๐	๑.๐ ขึ้น
กองช่าง									
จำนวน ๑ ราย				จำนวน ๑๖ ราย					
๑	นายสมัคร แก้วลือ	นายช่างโยธา	ขง.	๐๓-๓-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๑	๒๓,๓๗๐	-	๑.๐	๒๔,๕๐๐	๑.๑ ขึ้น
กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม									
จำนวน ๔ ราย				จำนวน ๑๖ ราย					
๑	นางฉิยา พลเยี่ยม	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	อต.	๐๓-๓-๐๘-๒๑๐๑-๐๐๑	๓๖,๓๑๐	-	๑.๐	๓๗,๔๓๐	๑.๑ ขึ้น
๒	นางบรรเลง หอมคำพิ	นักวิชาการศึกษา	ปก.	๐๓-๓-๐๘-๓๑๐๓-๐๐๑	๒๔,๕๕๐	-	๑.๐	๒๕,๖๗๐	๑.๑ ขึ้น
กองสวัสดิการสังคม									
จำนวน ๒ ราย				จำนวน ๑๖ ราย					
๑	นายพงษ์ จันทราข	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	อต.	๐๓-๓-๐๘-๒๑๐๑-๐๐๑	๓๗,๕๖๐	-	๑.๐	๓๘,๖๘๐	๑.๑ ขึ้น
๒	นายวันพร พลเดช	นักพัฒนาชุมชน	ปก.	๐๓-๓-๐๘-๓๑๐๓-๐๐๑	๒๑,๕๕๐	-	๑.๐	๒๒,๖๗๐	๑.๑ ขึ้น

(ลงชื่อ)

ตรวจสอบถูกต้อง

(ลงชื่อ)

รับรองถูกต้อง

(นายพิทักษ์ ธนาคุณ)

(นายอัครินทร์ ปัญญาเจริญโรจน์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหิน

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหิน

บัญชีรายชื่อพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน ณ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕
องค์การบริหารส่วนตำบลหัวหิน อำเภอห้วยเม็ก จังหวัดกาฬสินธุ์

ที่	ชื่อ - สกุล	เงินเดือน ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔		จำนวน ข้าราชการ ณ ๑ มี.ค. ๒๕๖๕	เงินเดือน ก่อนเลื่อน ณ มีนาคม ๒๕๖๕		เลื่อนขั้นเงินเดือน ครั้งที่ ๑ ณ วันที่ ๑ เม.ย. ๒๕๖๕		เงินเดือน ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๕		เงินเดือน ระหว่างวันที่ ๑ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕		เลื่อนขั้นเงินเดือน ครั้งที่ ๒ (๑ ต.ค.๒๕๖๕) ที่ได้เลื่อนจริง				จำนวนขั้น	
		ระดับ	เงินเดือน		ระดับ	เงินเดือน	ระดับ	เงินเดือน	ระดับ	เงินเดือน	ระดับ	เงินเดือน	ระดับ	เงินเดือน	ระดับ	เงินเดือน	รวม	ขั้น
๑	นายพิทักษ์ อนาคต	บด.	๓๓,๘๘๐	๑	บด.	๓๓,๘๘๐	๑,๖๘๐	๓๓,๘๘๐	๑,๖๘๐	๓๓,๘๘๐	๓๓,๘๘๐	๑,๖๘๐	๓๕,๕๖๐	๑,๖๘๐	๓๕,๕๖๐	๑๐	๑๕	
๒	นางอัจฉรา ภูธรอิน	อต.	๓๖,๓๑๐	๑	อต.	๓๖,๓๑๐	๕๕๐	๓๖,๓๑๐	๕๕๐	๓๖,๓๑๐	๓๖,๓๑๐	๕๕๐	๓๗,๓๖๐	๕๕๐	๓๗,๓๖๐	๑๐	๑๕	
๓	นางจุฑาพร วิเศษสา	ชก.	๓๖,๔๕๐	๑	ชก.	๓๖,๔๕๐	๑,๑๑๐	๓๖,๔๕๐	๑,๑๑๐	๓๖,๔๕๐	๓๖,๔๕๐	๑,๑๑๐	๓๗,๕๖๐	๑,๑๑๐	๓๗,๕๖๐	๑๐	๑๕	
๔	นางปรานี ตรีสุภาพ	ชก.	๓๓,๐๐๐	๑	ชก.	๓๓,๐๐๐	๕๖๐	๓๓,๕๖๐	๕๖๐	๓๓,๕๖๐	๓๓,๕๖๐	๕๖๐	๓๔,๑๒๐	๕๖๐	๓๔,๑๒๐	๑๐	๑๕	
๕	พ.จ.อ.ประเสริฐศักดิ์ โนนสูง	ชง.	๓๔,๔๓๐	๑	ชง.	๓๔,๔๓๐	๕๖๐	๓๔,๙๙๐	๕๖๐	๓๔,๙๙๐	๓๔,๙๙๐	๕๖๐	๓๕,๕๕๐	๕๖๐	๓๕,๕๕๐	๑๐	๑๕	
๖	นายจักรรินทร์ ภูปา	ชง.	๑๘,๔๔๐	๑	ชง.	๑๘,๔๔๐	๓๗๐	๑๘,๘๑๐	๓๗๐	๑๘,๘๑๐	๑๘,๘๑๐	๓๗๐	๑๙,๑๘๐	๓๗๐	๑๙,๑๘๐	๑๐	๑๕	
๗	น.ส.กัญญาพร วงศ์วาปี	อต.	๓๓,๐๐๐	๑	อต.	๓๓,๐๐๐	๕๖๐	๓๓,๕๖๐	๕๖๐	๓๓,๕๖๐	๓๓,๕๖๐	๕๖๐	๓๔,๑๒๐	๕๖๐	๓๔,๑๒๐	๑๐	๑๕	
๘	นางทัศนีย์ จันทราษ	ชก.	๓๓,๐๐๐	๑	ชก.	๓๓,๐๐๐	๕๖๐	๓๓,๕๖๐	๕๖๐	๓๓,๕๖๐	๓๓,๕๖๐	๕๖๐	๓๔,๑๒๐	๕๖๐	๓๔,๑๒๐	๑๐	๑๕	
๙	น.ส.ธิดารัตน์ กุศลสินรินทร์	ชง.	๒๔,๒๗๐	๑	ชง.	๒๔,๒๗๐	๔๖๐	๒๔,๗๓๐	๔๖๐	๒๔,๗๓๐	๒๔,๗๓๐	๔๖๐	๒๕,๑๙๐	๔๖๐	๒๕,๑๙๐	๑๐	๑๕	
๑๐	น.ส.อรพรรณ ภูธรจิดตร	ชง.	๒๒,๑๙๐	๑	ชง.	๒๒,๑๙๐	๔๓๐	๒๒,๖๒๐	๔๓๐	๒๒,๖๒๐	๒๒,๖๒๐	๔๓๐	๒๓,๐๙๐	๔๓๐	๒๓,๐๙๐	๑๐	๑๕	
๑๑	น.ส.ศิวพร กองสอน	ชง.	๑๘,๘๑๐	๑	ชง.	๑๘,๘๑๐	๓๘๐	๑๙,๒๐๐	๓๘๐	๑๙,๒๐๐	๑๙,๒๐๐	๓๘๐	๒๐,๐๖๐	๓๘๐	๒๐,๐๖๐	๑๐	๑๕	
๑๒	นายสมิทธิ์ แก้วลือ	ชง.	๒๒,๙๒๐	๑	ชง.	๒๒,๙๒๐	๔๕๐	๒๓,๓๗๐	๔๕๐	๒๓,๓๗๐	๒๓,๓๗๐	๔๕๐	๒๓,๘๒๐	๔๕๐	๒๓,๘๒๐	๑๐	๑๕	
๑๓	นางกัลยา พลเยี่ยม	อต.	๓๕,๗๗๐	๑	อต.	๓๕,๗๗๐	๕๕๐	๓๖,๓๒๐	๕๕๐	๓๖,๓๒๐	๓๖,๓๒๐	๕๕๐	๓๖,๘๗๐	๕๕๐	๓๖,๘๗๐	๑๐	๑๕	
๑๔	นางบรรเลง หอมคำพัช	ปก.	๒๔,๐๙๐	๑	ปก.	๒๔,๐๙๐	๓๙๐	๒๔,๔๘๐	๓๙๐	๒๔,๔๘๐	๒๔,๔๘๐	๓๙๐	๒๔,๘๗๐	๓๙๐	๒๔,๘๗๐	๑๐	๑๕	
๑๕	นายสมพงษ์ จันทราษ	อต.	๓๗,๔๑๐	๑	อต.	๓๗,๔๑๐	๕๕๐	๓๗,๙๖๐	๕๕๐	๓๗,๙๖๐	๓๗,๙๖๐	๕๕๐	๓๘,๕๑๐	๕๕๐	๓๘,๕๑๐	๑๐	๑๕	
๑๖	นายรินทร์ พลละคร	ปก.	๒๑,๕๐๐	๑	ปก.	๒๑,๕๐๐	๓๘๐	๒๑,๘๘๐	๓๘๐	๒๑,๘๘๐	๒๑,๘๘๐	๓๘๐	๒๒,๒๖๐	๓๘๐	๒๒,๒๖๐	๑๐	๑๕	
รวม				๑๖		๔๕๕,๙๗๐		๔๖๕,๐๑๐	๙,๕๕๐	๔๖๕,๐๑๐	๔๖๕,๐๑๐		๔๗๔,๕๖๐		๔๗๔,๕๖๐	๑๐	๑๕	
๖ % ของเงินเดือนรวมของพนักงานส่วนตำบล ที่มีอยู่จริง ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๕ เป็นเงิน																		
วงเงินคงเหลือ ณ วันที่ ๑ ก.ย. ๒๕๖๕ = ๖ % - (วงเงินรวมที่เลื่อนขั้นไปแล้ว ณ วันที่ ๑ เม.ย. ๒๕๖๕)																		
รวมเงินที่ใช้จ่ายทั้งหมด														๑๕,๗๗๐.๐๐		คงเหลืออีก ๓,๖๐.๖๐		

๑,๑๖๑.๖๐

๑๕,๗๗๐.๐๐

รวมเงินที่ใช้ทั้งหมด

๑๕,๗๗๐.๐๐

๑๕,๗๗๐.๐๐

๑๕,๗๗๐.๐๐

๑๕,๗๗๐.๐๐

๑๕,๗๗๐.๐๐

๑๕,๗๗๐.๐๐

๑๕,๗๗๐.๐๐

๑๕,๗๗๐.๐๐

รับรองถูกต้อง

(ลงชื่อ)

นายอัครนันท์ ปัญญาเจริญ

(นายอัครนันท์ ปัญญาเจริญ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหิน

ตรวจสอบถูกต้อง

(ลงชื่อ)

นายพิทักษ์ อนาคต

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหิน



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหิน

ที่ ๕๕๖/๒๕๖๕

เรื่อง การเพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (ครั้งที่ ๒)

ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕

(รอบการประเมิน ๑ เมษายน ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ ประกอบกับมาตรา ๒๕ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกาฬสินธุ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกาฬสินธุ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับอัตราค่าจ้างและการให้ลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลได้รับค่าจ้าง (ฉบับที่ ๔) ลงวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๕๙ องค์การบริหารส่วนตำบลหัวหิน จึงเพิ่มค่าจ้างให้ลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ครั้งที่ ๑) ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ รายละเอียดตามบัญชีแนบท้ายคำสั่งนี้ จำนวน ๑ ราย

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๐ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายอัคนันท์ ปัญญาเจริญโรจน์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหิน

ผู้ตรวจ.....
ผู้ตรวจ.....
ผู้ร่าง/ผู้พิมพ์..... ๒๐/๑๐/๖๕

บัญชีรายชื่อการเพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ (รอบการประเมิน ๑ เมษายน ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)

ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหินที่ ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๕/๒๕๖๕ (รอบการประเมิน ๑ เมษายน ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	อัตราค่าจ้าง วันที่ ๑ ก.ย. ๒๕๖๕	ได้ ๐.๕	ได้ ๑	ได้ ๑.๕	ได้รับที่พิจารณาเลื่อน	หมายเหตุ
ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหินที่ ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๕/๒๕๖๕ (รอบการประเมิน ๑ เมษายน ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)										
จำนวน ๑ ราย										
๑	นางสาวสมานันท์ บุญสิงห์		-	-	๒๕,๒๕๐	๐.๕	-	-	๒๕,๖๗๐	๔๖๐
นักวิชาการเงินและบัญชี										ได้รับพิจารณา ๐.๕ ขึ้น

(ลงชื่อ)

(นายพิทักษ์ ธนาคุณ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหิน

(ลงชื่อ)

(นายอัศวินท์ ปัญญาเจริญโรจน์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหิน

ตรวจสอบถูกต้อง

รับรองถูกต้อง



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหิน

ที่ ๕๕๘/๒๕๖๕

เรื่อง การเลื่อนค่าตอบแทนของพนักงานจ้างตามภารกิจ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๕ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกาฬสินธุ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง(ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๕๗ ข้อ ๒๙ หลักเกณฑ์การเลื่อนค่าตอบแทนประจำปี จึงให้เลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจ ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหิน ตามผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน (๑ เมษายน ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕) จำนวน ๑๘ ราย ดังบัญชีรายชื่อแนบท้ายนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายอัคนันท์ ปัญญาเจริญโรจน์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหิน

บัญชีคำตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕)

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	อัตราเงินเดือน				ค่าตอบแทนใหม่ ณ ๑ ต.ค. ๖๕	ผลต่างรายเดือน	หมายเหตุ
			ค่าตอบแทน ก่อนปรับ	เงินเดือนค่าตอบแทน (ร้อยละ ๓,๔,๕)	เงินเพิ่ม ค่าครองชีพ	รวมรับจริง			
๑	น.ส.สงวน ภูยิด	ผช. จพง.ประชาสัมพันธ์	๑๑,๕๐๐	-	๑,๗๘๕	๑๓,๒๘๕	๑๑,๕๐๐	-	บรรจุไม่ครบ ๘ เดือน
๒	นางนงนาถ กัลยาณ	ผช. จพง.ธุรการ	๑๓,๓๗๐	๕๑๐	-	๑๓,๗๘๐	๑๓,๗๘๐	๔๑๐	เลื่อนร้อยละ ๓
๓	นายธีรพัฒน์ ดาสา	พนักงานขับรถ	๙,๖๙๐	๓๐๐	๒,๐๐๐	๑๑,๙๙๐	๑๑,๙๙๐	๓๐๐	เลื่อนร้อยละ ๓
๔	นางรัชฌา พลละคร	ผช. จพง.การเงินและบัญชี	๑๓,๓๗๐	๕๕๐	-	๑๓,๙๒๐	๑๓,๙๒๐	๕๕๐	เลื่อนร้อยละ ๔
๕	น.ส.พรทิพย์ สุริยมาตย์	ผช. จพง.พัสดุ	๑๓,๒๔๐	๕๓๐	-	๑๓,๗๗๐	๑๓,๗๗๐	๕๓๐	เลื่อนร้อยละ ๔
๖	น.ส.ผ่องอำไพ วงษ์ภักดิ์	ผช. จพง.จัดเก็บรายได้	๑๑,๕๐๐	-	๑,๗๘๕	๑๓,๒๘๕	๑๑,๕๐๐	-	บรรจุไม่ครบ ๘ เดือน
๗	นายคมสันต์ ภูคองแสง	ผช. นายช่างไฟฟ้า	๑๓,๐๗๐	๕๐๐	-	๑๓,๕๗๐	๑๓,๕๗๐	๕๐๐	เลื่อนร้อยละ ๓
๘	นายตะวัน ปะสวะนัง	ผช. นายช่างไฟฟ้า	๑๐,๙๗๐	๓๓๐	-	๑๑,๓๐๐	๑๑,๓๐๐	๓๓๐	เลื่อนร้อยละ ๓
๙	นายวรการ ภูผผัน	ผช. จพง.ธุรการ	๑๑,๕๐๐	-	๑,๗๘๕	๑๓,๒๘๕	๑๑,๕๐๐	-	บรรจุไม่ครบ ๘ เดือน
๑๐	นางพิสมัย ภูทองไชย	ผช. นักพัฒนาชุมชน	๒๑,๘๙๐	๘๘๐	-	๒๒,๗๗๐	๒๒,๕๕๐	๘๘๐	เลื่อนร้อยละ ๔
๑๑	นางปราณี สัมพะวะ	ผช. จพง.ธุรการ	๑๑,๘๑๐	๔๘๐	๑,๑๑๕	๑๓,๔๐๕	๑๓,๑๑๕	๔๘๐	เลื่อนร้อยละ ๔
๑๒	น.ส.อังสุมา นครชัย	ผช. จพง.ธุรการ	๑๑,๓๑๐	๓๔๐	๑,๖๒๕	๑๓,๒๗๕	๑๑,๖๕๐	๓๔๐	เลื่อนร้อยละ ๓
๑๓	นางณิชนันท์ ภูต่อม	ผู้ดูแลเด็ก	๑๔,๗๗๐	๖๐๐	-	๑๕,๓๗๐	๑๕,๙๗๐	๖๐๐	เลื่อนร้อยละ ๔
๑๔	นางกัลชนา ภักดิ์จุ	ผู้ดูแลเด็ก	๑๔,๘๔๐	๖๐๐	-	๑๕,๔๔๐	๑๕,๔๔๐	๖๐๐	เลื่อนร้อยละ ๔
๑๕	นางกัญญากร ไชยะประปา	ผู้ดูแลเด็ก	๑๔,๘๔๐	๖๐๐	-	๑๕,๔๔๐	๑๕,๔๔๐	๖๐๐	เลื่อนร้อยละ ๔
๑๖	นางสัจฉา นงษ์แก้ว	ผู้ดูแลเด็ก	๑๔,๗๗๐	๖๐๐	-	๑๕,๓๗๐	๑๕,๓๗๐	๖๐๐	เลื่อนร้อยละ ๔
๑๗	นางยุพิน ราชพลแสน	ผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์ฯ	๒๒,๔๔๐	๙๐๐	-	๒๓,๓๔๐	๒๓,๓๔๐	๙๐๐	เลื่อนร้อยละ ๔
๑๘	น.ส.อรุณวรรณ เจริญยิ่ง	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	๑๖,๔๐๐	๖๖๐	-	๑๗,๐๖๐	๑๗,๐๖๐	๖๖๐	เลื่อนร้อยละ ๔
			๒๕๑,๒๘๐	๘,๑๗๐.๐๐					

๔ % ของวงเงินพนักงานจ้างที่มีอยู่จริง ณ ๑ กันยายน ๒๕๖๕ เป็นเงิน ๒๕๑,๒๘๐ บาท

วงเงินที่สามารถเลื่อนได้ ณ วันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๕ เป็นเงิน ๑๐,๐๕๑.๒๐ บาท วงเงินที่ใช้เลื่อน ๑ ต.ค. ๒๕๖๕ ๘,๒๔๐ บาท วงเงินคงเหลือ ๑,๘๑๑.๒๐ บาท

๒ | ๐ | ๙



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหิน

ที่ ๕๕๕/๒๕๖๕

เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ (ครั้งที่ ๒)

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกาฬสินธุ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา องค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ข้อ ๕ จึงให้เลื่อนเงินเดือนพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ (ครั้งที่ ๒) รอบการประเมิน (๑ เมษายน ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕) จำนวน ๕ ราย ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายอัคนันท์ ปัญญาเจริญโรจน์)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหิน

ผู้ตรวจ..... ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
ผู้ตรวจ.....
ผู้ตรวจ.....

