



รายงานผลการดำเนินการ
เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสภายใน
หน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
(รอบ ๑๒ เดือน)

องค์การบริหารส่วนตำบลหัวหิน
อำเภอหัวยี่เม็ก จังหวัดกาฬสินธุ์

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (รอบ ๑๒ เดือน)

มาตรการ/กิจกรรม/ แนวทางที่ดำเนินการ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์/ความสำเร็จ
มาตรการการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ					
<p>๑.เสริมสร้างการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ</p>	<p>๑ จัดทำแผนผังขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติงานหรือการให้บริการแต่ละขั้นตอนไว้ในคู่มือการปฏิบัติงานหรือคู่มือการให้บริการและประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่คู่มือดังกล่าวให้บุคลากรภายในหน่วยงานถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด</p> <p>๒. สำนวจความพึงพอใจในการให้บริการและนำผลการสำรวจฯ มาปรับปรุงและพัฒนาคุณภาพการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ</p>	<p>งานบริหารทั่วไป สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหัวหิน</p>	<p>ไตรมาส ๑</p>	<p>๑. องค์การบริหารส่วนตำบลหัวหินได้จัดทำแผนผังขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติงานหรือการให้บริการแต่ละขั้นตอนไว้ในคู่มือการปฏิบัติงานและประชาสัมพันธ์คู่มือดังกล่าวให้บุคลากรภายในหน่วยงานถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด</p> <p>๒. องค์การบริหารส่วนตำบลหัวหินได้สำรวจความพึงพอใจและเสนอแนะการให้บริการ นำข้อมูลที่ได้มาปรับปรุงการทำงานโดยแจ้งให้บุคลากรในสังกัดได้รับทราบและถือปฏิบัติ</p>	<p>บุคลากรในสังกัดได้รับทราบคู่มือการปฏิบัติงานและถือปฏิบัติตามคู่มืออย่างเคร่งครัด</p>

มาตรการ/ กิจกรรม/แนวทางที่ ดำเนินการ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์/ความสำเร็จ
มาตรการการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ					
๒. มาตรการ No Gift Policy	จัดทำประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ผู้มาติดต่อหรือรับบริการได้รับทราบ	งานบริหารงานทั่วไป สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหัวหิน	ไตรมาส ๒	องค์การบริหารส่วนตำบลหัวหินได้ประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่(No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ โดยเป็นการประกาศของผู้บริหารสูงสุดในองค์กร เพื่อให้บุคคล หรือหน่วยงาน หรือสังคม หรือสาธารณชน รับรู้ ว่าตนเองและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนในหน่วยงานจะไม่รับของขวัญหรือของกำนัล ทุกชนิด ในขณะ/ก่อน/หลัง ปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต และมีการเผยแพร่ประกาศดังกล่าวสู่สาธารณชน โดยประกาศลงหน้าเว็บไซต์ อบต. หัวหิน https://www.huahinksn.go.th	ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ไม่ปรากฏพบว่ามีบุคลากรในสังกัดดำเนินการฝ่าฝืน/ไม่เป็นไปตามแนวทางฯ ตามแบบรายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด โดยธรรมจรรยา ปี พ.ศ. ๒๕๖๗

มาตรการ/ กิจกรรม/แนวทางที่ ดำเนินการ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์/ความสำเร็จ
มาตรการการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ					
๓. การประชุมเพื่อ ถ่ายทอดหรือมอบ นโยบายการเสริมสร้าง ความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการต่อต้าน การทุจริตคอร์รัปชัน (Zero Tolerance) และปฏิเสธไม่รับ ของขวัญและของกำนัล	จัดกิจกรรมขับเคลื่อน มาตรการเสริมสร้าง มาตรฐานทางจริยธรรมของ หน่วยงานให้บุคลากรมี ทัศนคติและค่านิยมในการ ปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่	งานบริหารงาน ทั่วไป สำนักปลัด องค์การบริหารส่วน ตำบลหัวหิน	ไตรมาส ๑ - ๒	องค์การบริหารส่วนตำบลหัวหินได้ดำเนินการ จัดประชุมร่วมกันระหว่างคณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง เมื่อวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๗ และ วันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เพื่อปลูกจิตสำนึก และสร้างทัศนคติที่ดี ในการส่งเสริมเจ้าหน้าที่ของรัฐ มีจิตสำนึกใน การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน (Zero Tolerance) และปฏิเสธการรับของขวัญและ ของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	บุคลากรในสังกัดมีความเข้าใจ เกี่ยวกับระเบียบกฎหมายของ การรับของขวัญหรือของกำนัล หากจำเป็นไม่อาจหลีกเลี่ยงได้ให้ ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ของขวัญ หรือของกำนัล และประโยชน์อื่น ใดตามระเบียบสำนัก นายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้หรือ การรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๔๔ ประกอบประกาศคณะกรรมการ ป้องกันและปราบปรามทุจริต แห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์การรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด โดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงาน ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓

มาตรการ/ กิจกรรม/แนวทางที่ ดำเนินการ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์/ความสำเร็จ
(๒) มาตรการปรับปรุงการให้บริการและระบบ E-Service					
<p>๑. มาตรการปรับปรุงระบบการทำงาน</p>	<p>๑. จัดทำแผนผังขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติงานหรือการให้บริการแต่ละขั้นตอนไว้ในคู่มือการปฏิบัติงานหรือคู่มือการให้บริการและประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่คู่มือดังกล่าวให้บุคลากรภายในหน่วยงานถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด</p> <p>๒. จัดทำแบบสำรวจความพึงพอใจในการให้บริการ</p> <p>๓. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์การให้บริการผ่านระบบ E – Service ให้บุคคลภายนอกหรือผู้ขอรับบริการได้รับทราบโดยทั่วถึง</p>	<p>งานบริหารงานทั่วไป สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหัวหิน</p>	<p>ไตรมาส ๑ - ๔</p>	<p>องค์การบริหารส่วนตำบลหัวหินได้จัดทำแผนผังขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติงานหรือการให้บริการแต่ละขั้นตอนไว้ในคู่มือการปฏิบัติงาน และประชาสัมพันธ์คู่มือดังกล่าวให้บุคลากรภายในหน่วยงานถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด รวมทั้งได้จัดทำแบบสำรวจความพึงพอใจในการให้บริการและนำผลการสำรวจฯ มาปรับปรุงและพัฒนาคุณภาพการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ มีการปรับปรุงพัฒนาระบบการให้บริการผ่านระบบ E –Service และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้บุคคลภายนอกหรือผู้ขอรับบริการได้รับทราบโดยทั่วถึง</p>	<p>บุคลากรในสังกัดได้รับทราบคู่มือการปฏิบัติงานและถือปฏิบัติตามคู่มืออย่างเคร่งครัด ประชาชนสามารถเข้าถึงช่องทางบริการผ่านระบบ E –Service ปรากฏตามเว็บไซต์ อบต.หัวหิน https://www.huahinksn.go.th/Pages/menu_eservice</p>

มาตรการ/ กิจกรรม/แนวทางที่ ดำเนินการ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์/ความสำเร็จ
(๒) มาตรการปรับปรุงการให้บริการและระบบ E-Service					
<p>๒. มาตรการเผยแพร่ข้อมูล ต่อสาธารณะ</p>	<p>๑. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวสารผ่านช่องทางที่หลากหลายและอำนวยความสะดวกในการเข้าใช้งาน ปรับปรุงข้อมูลพื้นฐานในเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีความครบถ้วน เป็นปัจจุบัน</p> <p>๒. จัดทำและเผยแพร่ ช่องทางการติดต่อ-สอบถาม ข้อมูล และช่องทางการรับฟังความคิดเห็นที่มีบุคคลภายนอกสามารถสังเกตเห็นได้ง่ายและสะดวกในการใช้งาน</p> <p>๓. มอบหมายผู้รับผิดชอบ ในการสื่อสารตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายผ่านช่องทางการติดต่อ-สอบถามข้อมูลให้มีความชัดเจนมากขึ้น</p>	<p>งานบริหารงานทั่วไป สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหิน</p>	<p>ไตรมาส ๑ - ๔</p>	<p>องค์การบริหารส่วนตำบลหัวหิน ได้เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการดำเนินงานหรือกิจกรรมอื่นๆของหน่วยงาน ผ่านช่องทางการสื่อสารต่างๆ ได้แก่ เว็บไซต์ https://www.huahinksn.go.th และ Facebook ชื่อ องค์การบริหารส่วนตำบลหัวหิน อ.ห้วยเม็ก จ.ภาพลิมุ์ ,หนังสือประชาสัมพันธ์ถึงกำนัน/ผู้ใหญ่บ้านทุกหมู่บ้าน</p>	<p>๑. ข้อมูลข่าวสารที่เผยแพร่มีความถูกต้องชัดเจน ครบถ้วนเป็นปัจจุบัน และเผยแพร่ให้ทันเหตุการณ์</p> <p>๒. มุ่งเน้นการเปิดเผยข้อมูลที่โปร่งใสเท่าเทียมกัน และตรวจสอบได้</p> <p>๓. การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารสอดคล้องกับกฎหมายที่ภาครัฐกำหนด</p> <p>๔. ประชาชนได้รับทราบข้อมูลข่าวสารรวดเร็ว สะดวก โดยไม่ต้องเดินทางมาที่องค์การบริหารส่วนตำบลหัวหิน</p>

มาตรการ/ กิจกรรม/แนวทาง ที่ดำเนินการ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์/ความสำเร็จ
(๓) มาตรการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมภายในหน่วยงาน					
๑. การเสริมสร้าง ความเข้มแข็งแก่ หน่วยงานด้านการ ต่อต้านการทุจริต	๑. จัดกิจกรรมปลูกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และส่งเสริมให้บุคลากร ปฏิบัติงาน ตามประมวล จริยธรรม ขององค์การบริหาร ส่วนตำบลหัวหิน	- งานบริหารงาน ทั่วไป สำนักปลัด - หน่วยงาน ตรวจสอบภายใน อบต.หัวหิน	ไตรมาส ๑-๔	องค์การบริหารส่วนตำบลหัวหิน ได้ดำเนินการจัดทำ ประมวลจริยธรรม กิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรมและ จริยธรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและ ประโยชน์สุขของประชาชน มีการประชุมติดตามงาน ระหว่างผู้บริหารกับหัวหน้าส่วนราชการ ระหว่าง หัวหน้าส่วนราชการกับผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อลด มูลเหตุของโอกาสที่จะเกิดความเสียหายและขนาดของ ความเสียหายที่จะเกิดขึ้นในอนาคต ให้อยู่ในระดับที่ ยอมรับได้ ควบคุมได้และตรวจสอบได้	บุคลากรในสังกัดได้รับการ เสริมสร้างจิตสำนึกและ ค่านิยมในการปฏิบัติราชการ ให้มีคุณธรรม จริยธรรมและ ความรับผิดชอบในการปฏิบัติ ราชการ มีการติดตามผลการ ปฏิบัติการเป็นประจำทุก เดือนทำให้ลดมูลเหตุของ โอกาสที่จะเกิดความเสียหาย ที่จะเกิดขึ้น
๒. มาตรการป้องกัน เพื่อไม่ให้เกิดการ ทุจริต	จัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสในหน่วยงาน และสร้างวัฒนธรรม No Gift policy ตลอดจนการ ขับเคลื่อน จริยธรรม พร้อม ทั้งประชาสัมพันธ์กิจกรรมที่ ได้จัดขึ้นผ่านช่องทาง ประชาสัมพันธ์ต่างๆ เช่น Social Network ของ หน่วยงาน เป็นต้น เพื่อสร้าง ภาพลักษณ์ที่ดีของหน่วยงาน ในการต่อต้านการทุจริต	- งานบริหารงาน ทั่วไป สำนักปลัด - หน่วยงาน ตรวจสอบภายใน อบต.หัวหิน	ไตรมาส ๑-๔	๑. องค์การบริหารส่วนตำบลหัวหินได้ดำเนินการจัด ประชุมร่วมกันระหว่างคณะผู้บริหาร พนักงานส่วน ตำบล และพนักงานจ้าง เมื่อวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๗ และ วันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เพื่อปลูกจิตสำนึก และสร้างทัศนคติที่ดี ในการส่งเสริมเจ้าหน้าที่ของรัฐ มีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน (Zero Tolerance) และปฏิเสธการรับของขวัญและของ กำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ๒. ประชาสัมพันธ์ให้พนักงานส่วนตำบลลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ปฏิบัติตนด้วยความ ซื่อสัตย์สุจริต ตระหนักถึงบทบาทภารกิจหน้าที่ของตน/ศักดิ์ศรีของ การ ปฏิบัติหน้าที่ราชการและต่อต้านการทุจริต เช่น การตีตราประภาศ, การจัดทำบอร์ดประชาสัมพันธ์	บุคลากรในสังกัดมีความ เข้าใจเกี่ยวกับระเบียบ กฎหมายของการรับของขวัญ หรือของกำนัลและใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ไม่ปรากฏพบว่ามีบุคลากรใน สังกัดดำเนินการฝ่าฝืน/ไม่ เป็นไปตามแนวทางฯ ตาม แบบรายงานการรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดโดย ธรรมจรรยา ปี พ.ศ. ๒๕๖๗