



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหัวหิน โทรศัพท์ ๐๔๓ ๐๑๙๙๗๗/

ที่ กส ๘๑๘๐๑/

วันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน นายกองค้การบริหารส่วนตำบลหัวหิน

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลหัวหิน ได้จัดทำนโยบายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ขึ้น โดยให้ครอบคลุมการวางแผนกำลังคน การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร การประเมินผลการปฏิบัติงาน การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัย การสรรหาคนดีคนเก่ง การพัฒนาบุคลากร การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ และการพัฒนาคุณภาพชีวิต และได้ประกาศนโยบายดังกล่าวแล้วนั้น

บัดนี้ ได้สิ้นสุดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ แล้ว จึงขอรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มาเพื่อให้ท่านทราบ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่แนบมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ)

(นางจตุพร วิเศษสา)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด.....

(ลงชื่อ)

(นางทิพย์เกสร ภูขาว)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล.....

(ลงชื่อ)

(นางทิพย์เกสร ภูขาว)

หัวหน้าสำนักปลัด รักษาราชการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหิน

ความเห็นของนายกองค้การบริหารส่วนตำบล.....

(ลงชื่อ)

(นายอัครนันท์ ปัญญาเจริญโรจน์)

นายกองค้การบริหารส่วนตำบลหัวหิน



# รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗



องค์การบริหารส่วนตำบลหัวหิน  
อำเภอห้วยเม็ก จังหวัดกาฬสินธุ์

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗  
องค์การบริหารส่วนตำบลหัวหิน อำเภอห้วยเม็ก จังหวัดกาฬสินธุ์

๑) ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ		งบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรร	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ	หมายเหตุ
		ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไม่สามารถดำเนินการได้				
๑	การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	/	-	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ส.ค.๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	
๒	การสรรหาบุคลากรตามกรอบ อัตรากำลัง เช่น การบรรจุแต่งตั้ง การรับโอน การโอน การย้าย รวมถึง การสรรหาพนักงานจ้าง	/	-	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๒๕๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	
๓	การประเมินประสิทธิภาพและ ประสิทธิผล การปฏิบัติงาน	/	-	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	รอบ เม.ย. ๖๗ รอบ ต.ค. ๒๕๖๗	
๔	ระบบการบริหารอัตรากำลังในระบบ บุคลากรแห่งชาติ (LHR)	/	-	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกวันที่ ๕ ของ เดือน	

## ๒) ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ		งบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรร	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ	หมายเหตุ
		ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไม่สามารถดำเนินการได้				
๑	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรปฐมนิเทศ ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น บรรจุใหม่	-	/	ไม่ใช้งบประมาณ	-	-	
๒	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรตามสาย งานของข้าราชการหรือพนักงานส่วน ท้องถิ่น	-	/	ไม่ใช้งบประมาณ	-	-	
๓	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อ เพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	/	-	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๒๕๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	
๔	โครงการฝึกอบรมการจัดทำ แผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี	-	/	ไม่ใช้งบประมาณ	-	-	
๕	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อ เพิ่มทักษะด้านดิจิทัลและการพัฒนา นวัตกรรมในยุคดิจิทัล	/	-	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	
๖	โครงการการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่าน สื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	/	-	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ		งบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรร	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ	หมายเหตุ
		ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไม่สามารถดำเนินการได้				
๗	โครงการฝึกอบรมจิตอาสา และ คุณธรรมจริยธรรม ประจำปี	/	-	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๒๒ พ.ย. ๒๕๖๗	
๘	โครงการประกวดการจัดการความรู้ของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	-	/	ไม่ใช้งบประมาณ	-	-	
๙	โครงการจัดกิจกรรมการด้านทุจริต คอร์รัปชันในองค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น	/	-	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	
๑๐	โครงการจัดโครงการ To Be NumBer one และรณรงค์เกี่ยวกับปัญหายาเสพติด	-	/	๕๐,๐๐๐	-	-	

## ๓) ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

ที่	ประเภทตำแหน่ง	ระดับ	กรอบอัตรากำลัง (จำนวน)	การครองตำแหน่ง (จำนวน)	หมายเหตุ
<b>ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น</b>					
๑	นักบริหารงานท้องถิ่น (ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล)	ต้น	๑	๑	
<b>ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น</b>					
๒	นักบริหารงานทั่วไป (หัวหน้าสำนักปลัด)	ต้น	๑	๑	
๓	นักบริหารงานการคลัง (ผู้อำนวยการกองคลัง)	ต้น	๑	๑	
๔	นักบริหารงานช่าง (ผู้อำนวยการกองช่าง)	ต้น	๑	-	(ว่าง)
๕	นักบริหารงานการศึกษา (ผู้อำนวยการกองการศึกษา)	ต้น	๑	๑	
๖	นักบริหารงานสวัสดิการสังคม (ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม)	ต้น	๑	๑	
<b>ตำแหน่งประเภทวิชาการและทั่วไป</b>					
๗	นักจัดการงานทั่วไป	ปฏิบัติการ	๑	๑	
๘	นักทรัพยากรบุคคล	ชำนาญการ	๑	๑	
๙	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชำนาญการ	๑	๑	
๑๐	นักวิชาการคลัง	ชำนาญการ	๑	๑	
๑๑	นักวิชาการศึกษา	ชำนาญการ	๑	๑	
๑๒	นักพัฒนาชุมชน	ชำนาญการ	๑	๑	
๑๓	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ชำนาญงาน	๑	๑	
๑๔	เจ้าพนักงานธุรการ	ชำนาญงาน	๑	๑	
๑๕	เจ้าพนักงานธุรการ(กองคลัง)	ชำนาญงาน	๑	๑	

ที่	ประเภทตำแหน่ง	ระดับ	กรอบอัตรากำลัง (จำนวน)	การครองตำแหน่ง (จำนวน)	หมายเหตุ
<b>ตำแหน่งประเภทวิชาการและทั่วไป (ต่อ)</b>					
๑๖	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ชำนาญงาน	๑	๑	
๑๗	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ชำนาญงาน	๑	๑	
๑๘	เจ้าพนักงานพัสดุ	ชำนาญงาน	๑	๑	
๑๙	นายช่างโยธา	ปง./ชง.	๑	-	(ว่าง)
๒๐	ครู	ชำนาญการ	๖	๖	
๒๑	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปก./ชก.	๑	๑	
<b>ตำแหน่งประเภทพนักงานจ้าง</b>					
๑	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ภารกิจ	๔	๔	
๒	พนักงานขับรถยนต์ (ส่วนกลาง)	ภารกิจ	๑	-	(ว่าง)
๓	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ภารกิจ	๑	๑	
๔	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	ภารกิจ	๑	๑	
๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ภารกิจ	๑	๑	
๖	คนงาน	ทั่วไป	๙	๓	(ว่าง ๖)
๗	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	ภารกิจ	๑	๑	
๘	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	ภารกิจ	๕	๔	(ว่าง ๑)
๙	ผู้ดูแลเด็ก(คุณวุฒิ)	ภารกิจ	๒	๒	
<b>รวมทั้งสิ้น</b>			<b>๕๑</b>	<b>๔๑</b>	

๓) ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ที่	โครงการ/กิจกรรม	สถานที่	ระยะเวลา	จำนวนผู้เข้าร่วม (คน)	รายละเอียด
๑	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรการ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๗-๒๕๖๙) รุ่นที่ ๕	โรงแรมเจริญโฮเต็ล จังหวัดอุดรธานี	๑๗-๑๙ มีนาคม ๒๕๖๖	๑	ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วน ตำบลหัวหิน ที่ ๒๐/๒๕๖๖ เรื่อง ให้พนักงานส่วนตำบลไป ราชการ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖
๒	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการหลักสูตรการ จัดทำและการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์	๒๒-๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๖	๒	ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วน ตำบลหัวหินที่ ๖๐/๒๕๖๖ เรื่อง ให้พนักงานองค์การบริหารส่วน ตำบลไปราชการ ลงวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๖
๓	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการจัดทำ งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๗ ภายใต้ รูปแบบการจำแนกงบรายจ่ายประเภท รายจ่าย ฉบับใหม่ การเตรียมความพร้อม และวิธีปฏิบัติของ อปท. ในการเป็นหน่วย รับงบประมาณตรงกับทางสำนัก งบประมาณ	โรงแรมริมปาว อำเภอเมือง จังหวัดกาฬสินธุ์	๒๖-๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๖	๓	ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วน ตำบลหัวหิน ที่ ๖๘/๒๕๖๖ เรื่อง ให้พนักงานส่วนตำบลไป ราชการ ลงวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๖
๔	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรฝึก ปฏิบัติการจัดทำแผนบริหารจัดการความ เสี่ยง และการจัดทำรายงานติดตาม ประเมินผลระบบควบคุมภายใน	โรงแรมเจริญธานี จังหวัดขอนแก่น	๒-๔ มิถุนายน ๒๕๖๖	๑	ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วน ตำบล ที่ ๗๒/๒๕๖๖ เรื่อง ให้พนักงานส่วนตำบลไปราชการ ลงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖
๕	โครงการหลักสูตรเตรียมความพร้อมให้กับ เทศบาลตำบลในการเป็นหน่วยรับ งบประมาณตรง ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ หลักสูตรสำหรับเจ้าหน้าที่ปฏิบัติ	สำนักเทคโนโลยีดิจิทัล มหาวิทยาลัยขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น	๑๔-๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๖	๒	ตามคำสั่งเทศบาลตำบลโนนสูง ที่ ๘๔/๒๕๖๖ เรื่อง ให้ พนักงานเทศบาลไปราชการ ลง วันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๖

ที่	โครงการ/กิจกรรม	สถานที่	ระยะเวลา	จำนวนผู้เข้าร่วม (คน)	รายละเอียด
๖	โครงการพัฒนาศักยภาพข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเสริมสร้างผลลัพธ์การเรียนรู้ตามข้อตกลงในการพัฒนางาน (PA) สำหรับศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	โรงแรมเจริญโฮเต็ล อำเภอเมือง จังหวัด อุดรธานี	๒๐-๒๓ ก.ค. ๒๕๖๖	๓	ตามคำสั่งเทศบาลตำบลโนนสูง ที่ ๑๐๑/๒๕๖๖ เรื่อง ให้พนักงานเทศบาลเดินทางไปราชการ ลงวันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖
๗	โครงการฝึกอบรมสัมมนาและทัศนศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการพัฒนาตนเอง ชุมชนสู่การพัฒนาท้องถิ่นให้กับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานจ้างและลูกจ้างเทศบาลตำบลโนนสูง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	จังหวัดระยอง และจังหวัดจันทบุรี	๒๗-๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖	๓๕	ตามคำสั่งเทศบาลตำบลโนนสูง ที่ ๙๕/๒๕๖๖ เรื่อง ให้พนักงานเทศบาลพนักงานจ้างเดินทางไปราชการเข้าร่วมโครงการฝึกอบรมสัมมนาและทัศนศึกษาดูงานฯ ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๖